

**“NKMK” AJ tomonidan 2025-yil davomida ochiqlikni ta’minlash sohasida
amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash
(o‘zini o‘zi baholash) bo‘yicha amalga oshirilgan ishlar yuzasidan
HISOBOT**

“Navoiy kon-metallurgiya kombinati” aksiyadorlik jamiyati (keyingi o‘rinlarda – “NKMK” AJ) tarkibi Markaziy apparat va 21 ta tarkibiy bo‘linmadan (*Shimoliy kon boshqarmasi, Markaziy kon boshqarmasi, Janubiy kon boshqarmasi, Qizilqum kon boshqarmasi, NMZ ICHB va boshqa*) iborat. **2025-yil davomida** ochiqlikni ta’minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo‘yicha quyidagi ishlar amalga oshirildi. Xususan,

Markaziy apparatda ochiqlikni ta’minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo‘yicha.

2025-yil davomida “NKMK” AJ ishchi-xodimlari bilan **146 marotaba** (*92 ta seminar, 12 ta davra suhbat, 3 marotaba televideniye, 2 marotaba radioda, 2 marotaba gazetada, 3 marotaba brifing va 32 marotaba ijtimoiy tarmoqlar orqali*) huquqiy targ‘ibot va profilaktik tadbirlar o‘tkazilgan. Shundan, Markaziy apparatda 30 marotaba huquqiy targ‘ibot va profilaktik tadbirlar o‘tkazilgan.

“NKMK” AJda rahbariyatning jismoniy va yuridik shaxslarning vakillarini qabul qilish hamda bo‘linmalarda sayyor qabullarni tashkil qilish jadvali tasdiqlangan bo‘lib, **2025-yil davomida jami 110 nafar fuqarolar** Markaziy apparatda 44 ta sayyor qabullar tashkil qilindi.

Shuningdek, **2025-yil davomida** “Navoiy kon-metallurgiya kombinati” aksiyadorlik jamiyati rahbariyati nomiga jami – **3 108 ta** murojaat yozma, og‘zaki, elektron va O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining virtual qabulxonasi hamda Bosh vazirining tadbirkorlar murojaatlarini ko‘rib chiqish qabulxonasi orqali murojaatlar kelib tushgan. Ushbu murojaatlardan Markaziy apparatga kelib tushgan 1760 ta murojaatlar bo‘yicha huquqiy tushuntirishlar berilgan.

2025-yil davomida Jamiyat va uning tarkibiy bo‘linmalarida bo‘sh ish o‘rinlariga xodimlarni qabul qilish uchun **131 ta** ochiq tanlov e‘lon qilingan. Tarkibiy bo‘linmalar kesimida tahlil qilinganda, shundan Markaziy apparat bo‘yicha 16 ta ochiq tanlov e‘lon qilingan.

“NKMK” AJ va uning tarkibiy bo‘linmalarida ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo‘yicha Yo‘riqnoma talablari asosida tanlov asosida ishga qabul qilinuvchi **4 610 nafar** nomzodlar ustidan tekshiruvlar amalga oshirilgan.

Nomzodlarni tekshirish natijasida **4 608 ta** ijobiy va **2 ta** salbiy xulosalar berilib, ijobiy xulosalar berilgan **4 608 nafar** xodimlar ishga olingan. Shundan, Markaziy apparatga 55 nafar xodim ishga qabul qilingan.

“NKMK” AJda 2025-yil mobaynida jami **37 marotaba** o‘rganish va xizmat tekshiruvlari o‘tkazildi. Ushbu o‘rganish va tekshirishlarning 4 tasi Markaziy apparatda o‘tkazilgan.

Shuningdek, O‘zbekiston Respublikasi “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonuni ijrosi yuzasidan o‘tkazilgan monitoringlar natijasida Markaziy apparatda 10 ta **manfaatlar to‘qnashuvi** holatlari aniqlangan.

“NKMK” AJda ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o‘tkazish tizimi joriy qilingan bo‘lib, hisobot davrida jami **8 074 ta hujjat** ekspertizadan o‘tkazilgan. Shundan, Markaziy apparatda 1319 ta **hujjatlar** ekspertizadan o‘tkazilgan. Korrupsiyaviy ekspertiza natijasida 14 ta ichki idoraviy hujjatlar loyihalari normativ-huquqiy va ichki idoraviy hujjatlar talablariga muvofiqlashtirildi.

Hisobot davrida kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish maqsadida jami 17 686 nafar ishchi-xodim o‘qitilgan. Shundan, Markaziy apparatning 697 nafar xodimlari o‘qitilgan.

Markaziy kon boshqarmasida ochiqlikni ta‘minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo‘yicha.

2025-yil davomida “NKMK” AJ Markaziy kon boshqarmasi ishchi-xodimlari bilan 32 marotaba huquqiy targ‘ibot va profilaktik tadbirlar o‘tkazilgan.

“NKMK” AJda rahbariyatning jismoniy va yuridik shaxslarning vakillarini qabul qilish hamda bo‘linmalarda sayyor qabullarni tashkil qilish jadvali tasdiqlangan bo‘lib, Markaziy kon boshqarmasida 24 ta sayyor qabullar tashkil qilingan.

Shuningdek, **2025-yil davomida** “NKMK” Markaziy kon boshqarmasiga 403 ta murojaat murojaatlar kelib tushgan. Mazkur murojaatlar bo‘yicha joyida huquqiy tushuntirishlar berildi.

2025-yil davomida Markaziy kon boshqarmasida bo‘sh ish o‘rinlariga xodimlarni qabul qilish uchun 65 ta ochiq tanlov e‘lon qilingan. Tanlov va nomzodlarni tekshirish natijasida Markaziy kon boshqarmasiga 2 290 nafar xodim ishga qabul qilingan.

“NKMK” AJ Markaziy kon boshqarmasida 7 ta o‘rganish va xizmat tekshiruvlari o‘tkazildi.

Shuningdek, O‘zbekiston Respublikasi “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonuni ijrosi yuzasidan o‘tkazilgan monitoringlar natijasida Markaziy kon boshqarmasida 52 ta **manfaatlar to‘qnashuvi** holatlari aniqlangan.

“NKMK” AJda ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o‘tkazish tizimi joriy qilingan bo‘lib, hisobot davrida Markaziy kon boshqarmasida 1699 ta, **hujjatlar** ekspertizadan o‘tkazilgan. Korrupsiyaviy

ekspertiza natijasida 2 ta ichki idoraviy hujjatlar loyihalari normativ-huquqiy va ichki idoraviy hujjatlar talablariga muvofiqlashtirildi.

Hisobot davrida kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish maqsadida Markaziy kon boshqarmasining jami 7636 nafar xodimlari o'qitilgan.

Shuningdek, "NKMK" AJ huzuridagi Jamoatchilik kengashi tomonidan 2025-yil 6-yanvardagi 09-01-01/01/8-sonli majlis bayonida "NKMK" AJda ochiqlikni oshirishga qaratilgan takliflar berilgan. Ushbu takliflar qabul qilinib, ijrosi ta'minlangan.

Shimoliy kon boshqarmasida ochiqlikni ta'minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo'yicha.

2025-yil davomida "NKMK" AJ Shimoliy kon boshqarmasi ishchi-xodimlari bilan **28 marotaba** huquqiy targ'ibot va profilaktik tadbirlar o'tkazilgan.

"NKMK" AJda rahbariyatning jismoniy va yuridik shaxslarning vakillarini qabul qilish hamda bo'linmalarda sayyor qabullarni tashkil qilish jadvali tasdiqlangan bo'lib, Shimoliy kon boshqarmasida sayyor qabullar tashkil qilindi.

Shuningdek, **2025-yil davomida** "NKMK" AJ Shimoliy kon boshqarmasiga 212 ta murojaatlar kelib tushgan. Mazkur murojaatlar bo'yicha joyida huquqiy tushuntirishlar berildi.

2025-yil davomida Shimoliy kon boshqarmasida bo'sh ish o'rinlariga xodimlarni qabul qilish uchun **20 ta** ochiq tanlov e'lon qilingan. Tanlov va nomzodlarni tekshirish bo'yicha Yo'riqnoma talablari asosida Shimoliy kon boshqarmasiga 1 249 nafar xodim ishga qabul qilingan.

"NKMK" AJda 2025-yil mobaynida Shimoliy kon boshqarmasida 7 ta o'rganish va xizmat tekshiruvlari o'tkazildi. O'rganishlar natijasida xato va kamchiliklarga yo'l qo'ygan ishchi-xodimlar intizomiy javobgarlikka tortildi.

Shuningdek, O'zbekiston Respublikasi "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonuni ijrosi yuzasidan o'tkazilgan monitoringlar natijasida Shimoliy kon boshqarmasida 10 ta **manfaatlar to'qnashuvi** holatlari aniqlangan.

"NKMK" AJda ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o'tkazish tizimi joriy qilingan bo'lib, hisobot davrida Shimoliy kon boshqarmasida 1833 ta **hujjat** ekspertizadan o'tkazilgan. Korrupsiyaviy ekspertiza natijasida 9 ta ichki idoraviy hujjatlar loyihalari normativ-huquqiy va ichki idoraviy hujjatlar talablariga muvofiqlashtirildi.

Hisobot davrida kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish maqsadida Shimoliy kon boshqarmasining 3469 nafar xodimlari o'qitilgan.

Janubiy kon boshqarmasida ochiqlikni ta'minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo'yicha.

2025-yil davomida "NKMK" AJ Janubiy kon boshqarmasi ishchi-xodimlari bilan **17 marotaba** huquqiy targ'ibot va profilaktik tadbirlar o'tkazilgan.

“NKMK” AJda rahbariyatning jismoniy va yuridik shaxslarning vakillarini qabul qilish hamda bo‘linmalarda sayyor qabullarni tashkil qilish jadvali tasdiqlangan bo‘lib, **2025-yil davomida** Janubiy kon boshqarmasida 7 ta sayyor qabullar tashkil qilindi.

Shuningdek, **2025-yil davomida** “NKMK” AJ Janubiy kon boshqarmasiga 113 ta murojaatlar kelib tushgan. Mazkur murojaatlar bo‘yicha joyida huquqiy tushuntirishlar berildi.

2025-yil davomida Janubiy kon boshqarmasida bo‘sh ish o‘rinlariga xodimlarni qabul qilish uchun 9 ta ochiq tanlov e‘lon qilingan. Tanlov va nomzodlarni tekshirish natijasida Janubiy kon boshqarmasiga 103 nafar xodim ishga qabul qilingan.

“NKMK” AJ Janubiy kon boshqarmasida 2025-yil mobaynida jami **5 ta** o‘rganish va xizmat tekshiruvlari o‘tkazildi. O‘rganishlar natijasida xato va kamchiliklarga yo‘l qo‘ygan ishchi-xodimlar intizomiy javobgarlikka tortildi.

Shuningdek, O‘zbekiston Respublikasi “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonuni ijrosi yuzasidan o‘tkazilgan monitoringlar natijasida Janubiy kon boshqarmasida 7 ta **manfaatlar to‘qnashuvi** holatlari aniqlangan.

“NKMK” AJda ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o‘tkazish tizimi joriy qilingan bo‘lib, hisobot davrida Janubiy kon boshqarmasida 634 ta **hujjatlar** ekspertizadan o‘tkazilgan. Korrupsiyaviy ekspertiza natijasida 43 ta ichki idoraviy hujjatlar loyihalari normativ-huquqiy va ichki idoraviy hujjatlar talablariga muvofiqlashtirildi.

Hisobot davrida kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish maqsadida Janubiy kon boshqarmasining 2070 nafar ishchi-xodim o‘qitilgan.

Qizilqum kon boshqarmasida ochiqlikni ta‘minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo‘yicha.

2025-yil davomida “NKMK” AJ Qizilqum kon boshqarmasi ishchi-xodimlari bilan **21 marotaba** huquqiy targ‘ibot va profilaktik tadbirlar o‘tkazilgan.

Shuningdek, **2025-yil davomida** “NKMK” AJ Qizilqum kon boshqarmasiga 576 ta murojaatlar kelib tushgan. Mazkur murojaatlar bo‘yicha joyida huquqiy tushuntirishlar berildi.

2025-yil davomida Qizilqum kon boshqarmasida bo‘sh ish o‘rinlariga xodimlarni qabul qilish uchun 8 ta ochiq tanlov e‘lon qilingan. Tanlov va nomzodlarni tekshirish natijasida Qizilqum kon boshqarmasiga 159 nafar xodim ishga qabul qilingan.

“NKMK” AJ Janubiy kon boshqarmasida **9 marotaba** o‘rganish va xizmat tekshiruvlari o‘tkazildi O‘rganishlar natijasida xato va kamchiliklarga yo‘l qo‘ygan ishchi-xodimlar intizomiy javobgarlikka tortildi.

Shuningdek, O'zbekiston Respublikasi "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonuni ijrosi yuzasidan o'tkazilgan monitoringlar natijasida Qizilqum kon boshqarmasida 4 ta **manfaatlar to'qnashuvi** holatlari aniqlangan.

"NKMK" AJda ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o'tkazish tizimi joriy qilingan bo'lib, hisobot davrida Qizilqum kon boshqarmasida 1749 ta **hujjat** ekspertizadan o'tkazilgan. Korrupsiyaviy ekspertiza natijasida 31 ta ichki idoraviy hujjatlar loyihalari normativ-huquqiy va ichki idoraviy hujjatlar talablariga muvofiqlashtirildi.

Navoiy mashinasozlik zavodi ishlab chiqarish birlashmasida ochiqlikni ta'minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo'yicha.

2025-yil davomida "NKMK" AJ NMZ ICHB ishchi-xodimlari bilan **4 marotaba** huquqiy targ'ibot va profilaktik tadbirlar o'tkazilgan.

Shuningdek, **2025-yil davomida** "NKMK" AJ NMZ ICHBga 33 ta murojaatlar kelib tushgan. Mazkur murojaatlar bo'yicha joyida huquqiy tushuntirishlar berildi.

2025-yil davomida NMZ ICHBda bo'sh ish o'rinlariga xodimlarni qabul qilish uchun **7 ta** ochiq tanlov e'lon qilingan. Tanlov va nomzodlarni tekshirish natijasida NMZ ICHBga 118 nafar xodim ishga qabul qilingan.

Shuningdek, O'zbekiston Respublikasi "Manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida"gi Qonuni ijrosi yuzasidan o'tkazilgan monitoringlar natijasida NMZ ICHBda 2 ta **manfaatlar to'qnashuvi** holatlari aniqlangan.

"NKMK" AJda ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o'tkazish tizimi joriy qilingan bo'lib, hisobot davrida NMZ ICHBda **400 ta hujjat** ekspertizadan o'tkazilgan.

Korrupsiyaviy ekspertiza natijasida 32 ta ichki idoraviy hujjatlar loyihalari normativ-huquqiy va ichki idoraviy hujjatlar talablariga muvofiqlashtirildi.

Boshqa bo'linmalarda (*Tarmoqlar va podstantsiyalar sexi, Markaziy konstruktorlik sexi, Markaziy loyiha byurosi, Ichki yonuv dvigatellarini ta'mirlash sexi, Geomexanika xizmati, Markaziy ilmiy-tadqiqot laboratoriyasi, Toshkent shahridagi vakolatxona, Moskva shahrida vakolatxona, Zarafshon qurilish boshqarmasi, Mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bosh boshqarmasi, O'quv markazi, Geologiya qidiruv ekspeditsiyasi, Markaziy moddiy-texnik baza, Toshkent moddiy-texnik bazasi, Ishlab chiqarishni avtomatlashtirish boshqarmasi, Axborot-kommunikatsiya texnologiyalari boshqarmasi*) ochiqlikni ta'minlash sohasida amalga oshirilayotgan ishlarning samaradorligi va natijadorligini baholash bo'yicha.

2025-yil davomida boshqa bo'linmalar ishchi-xodimlari bilan **16 marotaba** huquqiy targ'ibot va profilaktik tadbirlar o'tkazilgan.

Shuningdek, **2025-yil davomida** boshqa bo‘linmalarga 11 ta murojaatlar kelib tushgan. Mazkur murojaatlar bo‘yicha joyida huquqiy tushuntirishlar berildi.

2025-yil davomida boshqa bo‘linmalarda bo‘sh ish o‘rinlariga xodimlarni qabul qilish uchun **6 ta** ochiq tanlov e‘lon qilingan. Tanlov va nomzodlarni tekshirish natijasida boshqa bo‘linmalarga **633** nafar xodim ishga qabul qilingan.

“NKMK” AJda 2025-yil mobaynida boshqa bo‘linmalarda **5 marotaba** o‘rganish va xizmat tekshiruvlari o‘tkazildi. O‘rganishlar natijasida xato va kamchiliklarga yo‘l qo‘ygan ishchi-xodimlar intizomiy javobgarlikka tortildi.

Shuningdek, O‘zbekiston Respublikasi “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonuni ijrosi yuzasidan o‘tkazilgan monitoringlar natijasida boshqa bo‘linmalarda 12 ta **manfaatlar to‘qnashuvi** holatlari aniqlangan.

“NKMK” AJda ichki idoraviy hujjatlarni korrupsiyaga qarshi huquqiy ekspertizadan o‘tkazish tizimi joriy qilingan bo‘lib, hisobot davrida jami **108 ta hujjat** ekspertizadan o‘tkazilgan.

Hisobot davrida kadrlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish maqsadida 2277 nafar xodimlari o‘qitilgan.

Shuningdek, “NKMK” AJ huzuridagi Jamoatchilik kengashi tomonidan 2025-yil 6-yanvardagi 09-01-01/01/8-sonli majlis bayonida “NKMK” AJda ochiqlikni oshirishga qaratilgan takliflar berilgan. Ushbu takliflar qabul qilinib, ijrosi ta‘minlangan.

Komplayens xizmati boshlig‘i



R.F.Avezov

Jamoatchilik bilan aloqalar bo‘yicha direktor



X.P.Raupov